



**RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
FAKULTAS PERIKANAN DAN KELAUTAN**

**FAKULTAS PERIKANAN DAN KELAUTAN
UNIVERSITAS AIRANGGA**

2016

BAB I

PENDAHULUAN

Rencana Operasional (RENOP) Fakultas merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Perikanan dan Kelautan Universitas Airlangga tahun 2016 – 2020. Dokumen RENOP disusun dengan melibatkan Departemen dan Program Studi. Pada Peraturan Pemerintah RI Nomor 30 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Airlangga, dijelaskan bahwa Departemen merupakan unsur pengelola yang melaksanakan penyelenggaraan pendidikan dalam 1 (satu) atau lebih bidang keilmuan dalam Fakultas. Program Studi merupakan kesatuan kegiatan akademik yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam 1 (satu) jenis pendidikan akademik, pendidikan profesi, dan / atau pendidikan vokasi serta ditujukan agar peserta didik dapat menguasai pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang sesuai dengan kompetensi yang ditetapkan dalam kurikulum.

Dalam penyusunan Rencana Operasional Fakultas Perikanan dan Kelautan yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas tetap memperhatikan nilai Universitas Airlangga yang disarikan pada *Excellence with Morality* dengan penjabaran sebagai berikut :

1. **Based on Morality.** Setiap sivitas akademika Universitas Airlangga memiliki perilaku yang selalu berdasarkan moralitas dan tidak menoleransi perilaku maupun sikap yang amoral dan tidak etis.
2. **Excellence.** Setiap kegiatan sivitas akademika Universitas Airlangga, baik pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, dan produk akademis yang dihasilkan selalu memberikan yang terbaik dan bernilai tambah bagi masyarakat, bangsa dan negara.
3. **Strong Academic Culture.** Setiap perilaku dan sikap sivitas akademika Universitas Airlangga merupakan cerminan budaya akademis yang kuat dan mengakar.
4. **Target – Oriented.** Setiap kegiatan sivitas akademika Universitas Airlangga merupakan sumberdaya yang harus dikelola secara efisien, efektif, dan akuntabel untuk mencapai prestasi dan sasaran mutu yang telah ditetapkan.

Dokumen Rencana Operasional / Kegiatan memuat aktivitas yang akan dilaksanakan sebagai upaya untuk mewujudkan visi dan misi Fakultas. Untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis telah ditetapkan target kinerja sehingga diharapkan perencanaan program strategis / program kerja yang dituangkan sebagai Rencana Operasional dapat lebih terarah dan terkendali.

BAB II

VISI, MISI dan TUJUAN FAKULTAS

Visi

Menjadi Fakultas yang mandiri, inovatif yang diakui secara nasional dan internasional serta mempunyai keunggulan di bidang perikanan dan kelautan berdasarkan moral keagamaan.

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan akademik berbasis teknologi pembelajaran modern dengan menerapkan prinsip penjaminan mutu (*Quality Assurance*).
2. Menyelenggarakan penelitian dasar, terapan dan penelitian yang inovatif untuk menunjang pengembangan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Mendharmabaktikan keahlian dalam bidang perikanan dan kelautan kepada masyarakat untuk mendukung pembangunan.

Tujuan

1. Menghasilkan lulusan berkualitas yang mampu mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan dan kelautan serta memiliki daya saing berdasarkan moral agama.
2. Menghasilkan penelitian inovatif yang mendorong perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan dan kelautan dalam skala nasional dan internasional.
3. Menghasilkan pengabdian masyarakat yang dapat memberdayakan masyarakat agar mampu memecahkan masalah khususnya di bidang perikanan dan kelautan secara mandiri dan berkelanjutan.
4. Mewujudkan kemandirian Fakultas yang adaptif, kreatif, proaktif terhadap tuntutan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan dan kelautan.

BAB III

AKADEMIK DAN KEMAHASISWAAN

Strategi dan Program Bidang Akademik (*Teaching Learning Process and Accreditation*) melalui:

1. Persiapan reakreditasi Program Studi S1 Budidaya Perairan serta persiapan akreditasi S1 Budidaya Perairan Pendidikan diluar domisili (PDD) Banyuwangi, dan S1 Teknologi Industri Hasil Perairan Fakultas Perikanan dan Kelautan Universitas Airlangga.
2. Mempertahankan nilai akreditasi Program Studi S1 Budidaya Perairan (Terakreditasi A tahun 2011-2016) dan mengajukan akreditasi untuk S1 Budidaya Perairan PDD Banyuwangi
3. Meningkatkan lulusan yang dapat menyelesaikan studi 4 tahun dari kondisi saat ini 37% (tahun 2015) menjadi 50%.
4. Meningkatkan persentase lulusan yang dapat menyelesaikan skripsi < 1 semester dari kondisi saat ini 77 % (tahun 2015) menjadi 80%.
5. Meningkatkan persentase lulusan yang mampu menciptakan pekerjaan baru/masa tunggu < 3 bulan dari kondisi saat ini (tahun 2015) 69% menjadi 75% pada tahun 2016
6. Peningkatan lulusan tersertifikasi keahlian pada tahun ini 2016 menjadi 5% dan menjadi 20% pada tahun 2017
7. Persentase lulusan S1 yang berwirausaha dari 14,29% pada kondisi saat ini (tahun 2015) menjadi 19%.
8. Meningkatkan jumlah mahasiswa aktif yang memiliki IPK > 3 dari kondisi saat ini 73% (tahun 2015) menjadi 75%.
9. Mempertahankan rerata IPK lulusan S1 sebesar 2,97 dari kondisi saat ini (tahun 2015) menjadi 3,33.
10. Mempertahankan lama penyelesaian skripsi yaitu 5 bulan (tahun 2015).
11. Meningkatkan Nilai Efisiensi Akademik (AEE) dari kondisi saat ini 7,02% (tahun 2015) menjadi 15%. (2016) menjadi 15,5 (2017).
12. Meningkatkan Nilai English Proficiency (ELPT) mahasiswa akhir > 450 dari kondisi saat ini 95% (tahun 2015) menjadi 100% mempunyai nilai > 450.
13. Evaluasi Program Studi berdasarkan Evaluasi Diri berstatus valid.
14. Meningkatkan Indeks Kepuasan stakeholder dari kondisi saat ini NA (tahun 2015) menjadi 3,25.

15. Meningkatkan Indeks Kepuasan terhadap Kinerja Dosen dari saat ini 3,2 (tahun 2015) menjadi > 3,2.
16. Mempertahankan jumlah buku ajar yang dihasilkan yaitu empat 4 buku (tahun 2015) yang dikompetisikan melalui dana RKAT tahun 2016.
17. Meningkatkan proporsi mahasiswa baru berasal dari Luar Jawa Timur pada kondisi saat ini 7% (tahun 2015) menjadi 10
18. Meningkatkan tingkat ketetapan jumlah mahasiswa baru 19,39% pada kondisi saat ini (tahun 2015) menjadi 20%.
19. Meningkatkan proporsi mahasiswa penerima beasiswa dari 37% pada kondisi saat ini (tahun 2015) menjadi 40 % pada tahun 2016 dan 2017.
20. Mempertahankan penerima beasiswa bidik misi untuk mahasiswa tidak mampu dari 30,95% pada kondisi saat ini (tahun 2015).
21. Mempertahankan jumlah sumber pemberi beasiswa yaitu 15 pemberi beasiswa pada saat ini (tahun 2015).
22. Mempertahankan ketepatan waktu KHS seperti capaian tahun 2015.
23. Meningkatkan jumlah *student outbound* dari 18 orang pada tahun 2015 menjadi 20 tahun 2016, serta jumlah *student inbound* dari 0 pada tahun 2015 menjadi 2 orang pada tahun 2016 dan 2017
24. Meningkatkan kualitas akademik dan manajemen akademik untuk meningkatkan kompetensi dan daya saing lulusan melalui pengembangan *softkill* dan kewirausahaan dengan menyelenggarakan pelatihan LKMM Tingkat dasar, pelatihan keterampilan Teknik Budidaya Perikanan, Teknik Diagnosis Penyakit Ikan, Teknik Identifikasi Plankton, pelatihan kewirausahaan mahasiswa, pelatihan Test Toefl, kegiatan *guest lecture*, Seminar nasional, dan kegiatan *Student Day* yang akan diselenggarakan mulai tahun 2015 ini melalui dana RKAT.
25. Meningkatkan pelaksanaan *Student Exchange* dengan mengirim mahasiswa ke Universitas Chan-Tho (Vietnam) 1 orang, summer school ke Hiroshima University sebanyak satau orang, *Academic Credit Transfer System* ke Universiti Putra Malaysia sebanyak 2 orang, pada tahun 2015, menjadi mengirim ke *Summer School* Hiroshima University sebanyak 3 orang, *Academic Credit Transfer System* ke UPM sebanyak 3 orang.

BAB IV

SUMBERDAYA

Strategi dan Program Penguatan Tata Kelola, Infrastruktur dan Optimalisasi SDM melalui:

1. Meningkatkan ratio dosen dari kondisi saat ini sebesar 1 : 36.15 (tahun 2015) menjadi 1:33. Staf akademik yang berpendidikan S3 dari kondisi saat ini 10 orang (tahun 2015) menjadi 11 orang. Staf akademik yang menjadi guru besar tetap sebanyak 3 orang (tahun 2015).
2. Rerata beban dosen per semester dari kondisi saat ini sebesar 15,25 SKS (tahun 2015) menjadi 15,0 SKS.
3. Jumlah buku yang tersedia di ruang baca dari kondisi saat ini 615 (tahun 2015) menjadi 650.
4. Jumlah buku ajar yang dihasilkan oleh staf akademik dari kondisi saat ini sebesar 21 buah buku ajar (tahun 2015) menjadi 25 buku ajar.
5. Staf akademik yang melakukan publikasi nasional terakreditasi dari kondisi saat ini (tahun 2015) sebesar NA menjadi 4 artikel dan publikasi jurnal internasional terindeks Scopus dari 0 menjadi 5 artikel.
6. Staf akademik yang melakukan penelitian dalam negeri sebanyak 58,85% menjadi 75% pada tahun 2016 dan 2017, serta jumlah penelitian luar negeri dari 0% menjadi 0.5% penelitian pada tahun 2016.
7. Karya staf akademik yang dipatenkan dari kondisi saat ini (tahun 2015) sebesar 1 menjadi 2 yang dipatenkan.
8. Melakukan kegiatan penelitian yang dikompesiskan melalui dana RKAT tahun 2016.
9. Melakukan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dikompesiskan melalui dana RKAT 2016.
10. Pembangunan gedung laboratorium dan ruang kuliah serta ruang kerja dosen dengan melanjutkan pembangunan finishing gedung lantai 8 melalui dana PNBK tahun 2016.
11. Perencanaan rekrutmen dosen minimal lulusan S2 sebanyak 5 orang sesuai dengan bidang ilmu untuk mendukung Prodi S1 Teknologi Industri Hasil Perikanan dan Kelautan FPK UNAIR.
12. Melaksanakan *Collaboration of International Seminar* antara FPK UNAIR dengan Fakultas Perikanan dan Kelautan di tingkat ASEAN, diselenggarakan di

Vietnam pada tahun 2016, dengan membantu uang transpor dan akomodasi bagi pembawa makalah melalui dana RKAT tahun 2016.

13. Meningkatkan jumlah dosen yang wajib S3, dari NA pada tahun 2015 menjadi tiga (3) orang dosen pada tahun 2016 dan 2017
14. Meningkatkan jumlah mahasiswa internasional dari 1 orang mahasiswa pada tahun 2015 menjadi 3 orang pada tahun 2016 dan 2017
15. Meningkatkan jumlah *staff outbond* dari 5 orang staf pada tahun 2015 menjadi 6 orang pada tahun 2016 dan jumlah *staff inbound* dari 0 pada tahun 2015 menjadi 1 orang pada tahun 2016 dan 2 orang tahun 2017.
16. Meningkatkan persentase alokasi dana penelitian bagi dosen (penelitian/dosen) dari NA pada tahun 2015 menjadi 21% pada tahun 2016
17. Meningkatkan persentase alokasi dana pengabdian kepada masyarakat bagi dosen (pengmas/dosen) dari NA pada tahun 2015 menjadi 4% pada tahun 2016

BAB V

BIDANG KERJASAMA DAN SISTEM INFORMASI

Strategi dan Program Bidang Kerjasama dilakukan dengan melalui:

1. Mempertahankan jumlah kerjasama internasional sebanyak 12 kerjasama dan kerjasama nasional sebanyak 8 kerjasama (1 MoU dan 7 MoA).
2. Meningkatkan jumlah kerjasama industri melalui kegiatan PKL, Magang, Praktikum Lapangan, Konferensi Nasional, dan Organisasi Profesi.
3. Melakukan *Benchmarking* dan *MoA* dengan *Graduate School of Biosphere* Hiroshima University dengan dana RKAT tahun 2016.
4. Melakukan kegiatan Pengembangan Mutu Jaringan Internet FPK dengan menyiapkan perlengkapan *server*, *connector* dan lain-lain dengan dana RKAT tahun 2016.
5. Meningkatkan jumlah eksposur positif dari 1 pemberitaan pada tahun 2015 menjadi 2 pemberitaan nasional/internasional pada tahun 2016 dan 2017
6. Meningkatkan jumlah dosen tamu internasional dari NA pada tahun 2015 menjadi satu dosen tamu internasional pada tahun 2016 dan 2017
7. Meningkatkan jumlah dosen yang terintegrasi dalam tim peneliti internasional dari NA pada tahun 2015 menjadi satu orang dosen pada tahun 2016 dan 2017
8. Meningkatkan pendampingan manajemen UMKM dari NA pada tahun 2015 menjadi 1 UMKM pada tahun 2016 dan 2 UMKM pada tahun 2017

Ditetapkan di : Surabaya

Pada tanggal :26 Januari 2016

Dekan,



Dr. Mirni Lamid, drh., MP.

NIP. 19620116199203200